

Kendin ol, çünkü başka sen yok!

NN'de çeşitlilik ve kapsayıcılığa yönelik olduğca yalın bir yaklaşımımız var. Biz burada herkesi kucaklıyor; insanların hoş karşılandığı, değer verildiği ve saygı duyulduğu bir ortamı hep birlikte inşa ediyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızı tüm benliklerini işe getirebilecekleri, kapsayıcı bir müşteri deneyiminin olduğu ve toplumun refahına katkıda bulunduğumuz bir şirket olmayı hedefliyoruz.

Tam da bu sebeple burada **Önce Sen** diyoruz.

NN'de neyi temsil ediyoruz?

Hepimiz birbirimize benziyoruz ama asla aynı değiliz. Biz NN'de bunun en büyük gücümüz olduğuna inanıyoruz!

Biz neye benzediğimizden, nereden geldiğimizden ya da kimi sevdiğimizden bağımsız olarak tüm insanlığı kucakladığımızda şirketimizin en güçlü haline gelebileceğini biliyoruz. Bu nedenle de NN'de; çeşitliliğin, kapsayıcılığın ve herkes için eşit fırsatların yer aldığı bir duruş sergiliyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (D&I)

Önce Çeşitlilik

NN'de çeşitlilik, farklılık gösterdiğimiz tüm yönleri kapsar. Yaş, ırk, cinsiyet, etnik köken ve görünür diğer engeller kadar görünmeyen farklılıklarımızı da içerir. Bu özelliklerin bazıları gözle görünür olabilir ancak tüm hikayeyi anlatmazlar. **Görünmez çeşitlilik, göze çarpmayan farklılıklarımızdır.** Eğitim, görüşler, cinsel yönelim, doğduğumuz ülke, din, nöroçeşitlilik, konuşulan diller ve inanç sistemleri gibi yüzeyin altındaki unsurlar kim olduğumuzu etkiler.

Çeşitlilik, her insanın benzersizliğini tanımak ve hepimizin getirdiği değeri takdir etmekle ilgilidir. Bizi benzersiz kılan farklılıkları kabul ettiğimizde ve bunları kutladığımızda, bireyler, ekipler ve şirket olarak başarılı olmak için daha fazla güçleniriz.

Önce Kapsayıcılık

NN'e dahil olmak, farklılıklara saygı duymak, değer vermek ve hepimizin geliştiği bir iş yerini ve kültürü teşvik etmek anlamına gelir. Bu, insanların desteklenmesi, saygı görmesi, dahil hissetmesi, söz sahibi olması, kişisel ve mesleki hedefleri doğrultusunda beceri ve yeteneklerini geliştirmesinin kolaylaşması anlamına gelir. Kapsayıcılık her zaman ve herkes için geçerlidir. Bu nedenle, benzerliklerimiz ve farklılıklarımız ne olursa olsun herkes kapsayıcılığın bir parçasıdır.

NN'de Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, ekiplerimizi şekillendirme, liderlerimizi geliştirme ve her meslektaşımız için uygun bir şirket yaratma isteğimizin temelini oluşturuyor. Bu şekilde, müşteri tabanımızın ve topluluklarımızın çeşitliliğini yansıtan bir iş gücü geliştirebiliyoruz.



Neden çeşitlilik ve kapsayıcılığa yatırım yapıyoruz?

Biz; insanlar, toplum ve işimiz için herkesin en iyi olduğu şeyi yapabileceği bir ortam yaratmanın yapılacak en doğru hareket olduğuna inanıyoruz. Ayrıca, farklı fikirlerin, bakış açılarının ve arka planların; daha güçlü, daha yaratıcı ve yenilikçi bir çalışma ortamı yarattığını biliyoruz. Bu, başkalarını daha iyi anlamamızı ve müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız için ürünler ve hizmetler sunmaya devam edebilmemizi sağlıyor.

Şirketimiz içerisindeki çalışma arkadaşlarımız, şirketimiz dışındaki insanları temsil edip gözlemediğinde ve bunun paralelinde değişen koşullarda da onların beklentilerini, isteklerini ve ihtiyaç duyduklarını anladıklarında biz de onların problemlerine karşı daha duyarlı hale geliyoruz. Sonuç olarak, değişim hayatımızda ve aynı zamanda finans sektörünün içinde. İş gücümüz ne kadar çeşitli olursa olsun; bize düşünce, beceri ve deneyim alanında çeşitlilik sağlarsa yarınlar daha donanımlı halde ulaşabiliriz.

NN Kültürümüz

Biz, herhangi bir rolü, iş birimini, dili ve ülkeyi aşan derin bir gurur ve aidiyet duygusunun hissedildiği bir kültür yaratmaya ve onu beslemeye çalışıyoruz. Bu kültür değerlerimize dayanıyor, amacımızda hayat buluyor. Biz kültürümüzle birlikte yaptıklarımızla da insanların kendileri için en önemli olan şeyi bulmalarına ve önemsemelerine yardımcı oluyoruz. Kültürümüz, tüm davranışlarımızın, kişisel bağlılığımızın, yeteneklerimizin, merakımızın, nasıl iş birliği yaptığımızın ve bakış açılarımızı cesurca paylaşma ve başkalarını da aynısını yapmaya teşvik etme amacımızın bir sonucu. Her birimizin bireysel farklılıklarının, yaşam deneyimlerinin, bilgilerinin ve kendini ifade etme biçiminin kolektif toplamı kültürümüzü şekillendiriyor. Kültürümüz bizi öne çıkamıza yardımcı olacak şekilde bir araya getiriyor.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık "ben" ile başlar!

NN içinde çeşitliliği teşvik etmek, hepimizin benzersizliğiyle gurur duyabileceği ve bunu ifade etmek için cesaretlenebileceği bir yer oluşturmaktır. Bu nedenle çeşitlilik içeriden başlar. Başkalarında farklı ve benzersiz olanı karşılayabilmeden önce kendimizde benzersiz olanı tanıyabilmemizle ilgili hale gelir.



Bazılarımız için bu, ayağa kalkmak ve konuşmak, fikirleri ve deneyimleri paylaşma cesaretini çağırmak anlamına gelirken; bazılarımız için de açık bir şekilde, sabır ve empati ile dinlemek, diyaloga elverişli bir ortam yaratmak anlamına gelir.

Hepimiz için soru sormak, cevaplara saygı duymak, farklı bakış açılara ve yeni içgörülere açık olmak ve birbirimizin katkılarını takdir etmek NN için önemlidir.

Tam da bu sebeple biz **Önce Sen** derken aslında herkesin önce ben demesini istiyoruz. NN'de Çeşitlilik ve Kapsayıcılık **ben** ile başlar ve herkese yayılır.

Neyi başarmak istiyoruz?

Şirketimizin parçası olduğu birbirinden eşsiz toplulukları temsil etmesini ve yansıtmasını istiyoruz. Bu nedenle de çeşitlilik ve kapsayıcılığın yaptığımız işin doğal bir parçası olmasını sağlıyor; çalışma şeklimize ve İK süreçlerimize dahil edilmesi konusunda üstümüze düşen sorumluluğu alıyoruz Biz bu konuda kendimize meydan okuyoruz.

Anlattığımızdan daha fazlasını dinliyor aksiyon alıyoruz!

NN'de biz Çeşitlilik ve Kapsayıcılık'ın sadece konuşarak hayatımıza uyarlayabileceğimiz bir kavram olmadığını biliyoruz. Bunun için de çalışma arkadaşlarımızla bir araya geliyor, onları dinliyor, anlattığımızdan daha fazlasını dinleyerek aksiyonlar alıyoruz.

Örneğin, aldığımız kararlardan sadece biriyle **doğum iznimizi 16 haftadan 24 haftaya çıkardık. Bununla birlikte babalık iznimizi de 1 haftadan 3 haftaya çıkararak bu alanda üstümüze düşen sorumluluğu yerine getirdik.** Biz bu şekilde yerimizde saymadan, bahsettiğimiz sorumluluğu çalışma arkadaşlarımızla da paylaşarak onlar için harekete geçmeye devam edeceğiz!

Bu bizim yolculuğumuz...

NN'de biz daha fazlasını, daha iyisini yapmak istiyoruz. Bu nedenle de anlamlı bir değişimi etkileyen uzun vadeli planları çalışma arkadaşlarımızla birlikte geliştiriyoruz. Daha eşitlikçi bir toplum yaratılması için biz de çalışmalarımızla bütün bu süreçleri desteklemeye çalışıyoruz. Önümüzdeki bu uzun yolculuk organizasyonumuzun tamamına odaklanacak ve üç hedef etrafında kümelenecek. Bunlar:

1. Kapsayıcı bir çalışma ortamına sahip olmak

Ekiplerimizde çeşitliliği, katılımı ve eşitliği artırmak; herkesi dahil etmek ve şirketimizin hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak için onları oldukları kişi olmaya, seslerini paylaşmaya ve değişimi yönlendirmeye teşvik etmek.

2. Kapsayıcı bir müşteri deneyimi yaratmak

İletişim, reklam ve ifadelerimizde insanların olumlu, çok boyutlu ve basmakalıp olmayan bir şekilde çeşitli temsillerini sağlamak; ürün ve hizmetlerimizi çeşitli müşteri tabanlarını destekleyecek şekilde uyarlamak.

3. Farklı toplulukları desteklemek

Herkesin katılabileceği ve başarılı olabileceği kapsayıcı bir ekonomi inşa etmeye katkıda bulunmak. Bu nedenle de yaşadığımız ve çalıştığımız topluluklarda çeşitliliği ve katılımı destekleyen kuruluşlarla ortaklık kurmak ve bunlara yatırım yapmak.

Biz bütün bu amaçlarımız ve hedeflerimizle birlikte NN'iz.

Farklılıklar bizim gücümüz!

Önce Sen, Çünkü Başka Sen Yok